



Администрация  
Томской области



## Целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования в 2025 году.

### Задачи на 2026/2027 годы.

---

**Анна Гомозова,**  
Начальник Департамента труда и  
занятости населения Томской  
области



# Законодательство



Федеральный закон  
от 14 апреля 2023 № 124-ФЗ  
«О внесении изменений в  
Федеральный закон  
«Об образовании в Российской  
Федерации» внесены изменения  
в Федеральный закон от 29  
декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об  
образовании в Российской  
Федерации» **в части целевого  
обучения и приема на целевое  
обучение**



Постановление Правительства  
Российской Федерации  
от 27 апреля 2024 № 555  
«О целевом обучении по  
образовательным программам  
среднего профессионального  
и высшего образования» обязанность  
заказчика размещать предложения о  
целевом обучении  
на портале «Работа в России»

# Заказчики целевого обучения

Заказчиками целевого обучения могут быть только юридические лица, указанные в статье 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»

- Органы государственной власти и местного самоуправления (п. 1)
- Государственное и муниципальное учреждение, унитарное предприятие (п. 2)
- Государственная корпорация (п. 3)
- Государственная компания (п. 4)
- Организация ОПК (п. 5)
- Хозяйственное общество с государственным (муниципальным) участием (п. 6)
- Акционерное общество, акции которого находятся в собственности или в доверительном управлении государственной корпорации (п.7)
- Дочернее хозяйственное общество организаций, указанных в пунктах 4, 6 и 7 (п. 8)
- Производитель сельскохозяйственных товаров (нахождение в статусе не менее 3-х лет и заключение договора по направлениям подготовки и специальностям сельского хозяйства, рыболовства и инженерии, согласно ч. 1 статьи 3 Федерального закона от 29 декабря 2006 года № 264-ФЗ)
- Резидент территорий опережающего развития (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Резидент особой экономической зоны (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Резидент зоны территориального развития (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Резидент Арктической зоны (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Резидент свободного порта Владивосток (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Участник проекта на территориях инновационного центра «Сколково» (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Участник международного медицинского кластера (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Участник инновационных научно-технологических центров, (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Участник Военного инновационного технополиса «Эра» (п. 11)

# Работодатели



Работодатели – юридические лица и индивидуальные предприниматели, которые имеют целевую потребность



# Меры поддержки в период обучения



Меры материального стимулирования



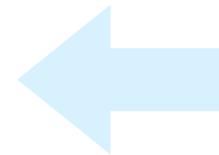
Оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении



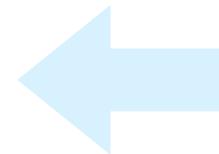
Предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период целевого обучения



Другие меры (оплата проезда, предоставление учебной литературы, программного обеспечения и др.)



По программам бакалавриата, специалитета **обязательном условием** является мера материального стимулирования в размере не ниже академической стипендии.  
В 2024 году – **2 056 рублей**  
(без учета районного коэффициента)



Стороны договора о целевом обучении самостоятельно определяют перечень мер поддержки с указанием порядка, сроков, а также размеров и (или) иных характеристик их предоставления

# Обязательства сторон



## Обязательства заказчика (работодателя)

- Предоставление мер поддержки в период обучения
- Трудоустройство гражданина в соответствии с полученной квалификацией



## Обязательства гражданина

- Освоение образовательной программы
- Осуществление трудовой деятельности в месте, определенном трудовым договором, в срок от 3 до 5 лет

**Договором о целевом обучении заказчик (работодатель) может предусмотреть требования к гражданам, желающим заключить договор о целевом обучении:**

- Допуск гражданина к осуществлению трудовой деятельности
- Отсутствие медицинских противопоказаний
- Особенности заключения договора о целевом обучении с обязательством гражданина по прохождению государственной или муниципальной службы

При установлении требований, предъявляемых к гражданам, заказчики (работодатели) указывают конкретные положения законодательства РФ, в соответствии с которыми устанавливаются такие требования



# Ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении

## Ответственность заказчика (работодателя)

**Выплата гражданину компенсации** в случае не исполнения обязательств по трудоустройству гражданина после завершения обучения или расторжения договора о целевом обучении до завершения его действия.

**Выплата штрафа в бюджет в размере затрат бюджета на обучение гражданина** в дополнение к компенсации, если гражданин поступил на целевое обучение в пределах установленной квоты.

**Выплата штрафа в бюджет в размере затрат бюджета на обучение гражданина за первый год обучения** в случае, если заказчик расторгнул договор о целевом обучении в одностороннем порядке до прохождения гражданином первой промежуточной аттестации

## Ответственность гражданина

**Возмещение заказчику расходов, связанных с предоставлением ему мер поддержки** в случае, если гражданин не исполнил обязательства по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности или расторгнул договор о целевом обучении в одностороннем порядке до завершения его действия.

**Выплата штрафа в бюджет в размере затрат бюджета на его обучение** в дополнение к возмещению расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, если гражданин поступил на целевое обучение в пределах установленной квоты.

# Особенность заключения договора о целевом обучении, связанного с прохождением государственной или муниципальной службы

**Заключение договора о целевом обучении**  
с федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта РФ, органом местного самоуправления осуществляется  
**на конкурсной основе**

С федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов РФ



в соответствии с федеральным законом от 27.07.2024 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» (часть 2 статья 61)

С органами местного самоуправления



в соответствии с правовыми актами органов местного самоуправления

Положение о порядке заключения договора о целевом обучении между государственным органом Томской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы утверждено Постановлением Губернатора Томской области от 24.12.2010 № 88 «О подготовке кадров для государственной гражданской службы Томской области по договорам о целевом обучении»

# Приемная кампания на целевое обучение на 2025/2026 учебный год

## С 1 мая по 10 июня 2025 года

Заказчики (работодатели) целевого обучения размещают предложения на заключение целевых договоров через личный кабинет портала «Работа в России»

Провести информационную кампанию для заказчиков (работодателей) о возможности размещения предложений о целевом обучении на портале «Работа в России»

## Заклучить договоры о целевом обучении

Договор может быть заключен между заказчиком, ВУЗом (в случае если он является стороной договора), работодателем (в случае если он является стороной договора) на портале «Работа в России», гражданин подписывает договор о целевом обучении посредством мобильного приложения «Госключ»

Гражданин подает заявку на портале госуслуг:  
по программам бакалавриата и специалитета в срок с 20 июня до 20-25 июля (конкретный срок завершения приема заявлений устанавливает образовательная организация)  
по программам ординатуры в сроки, установленные в образовательной организацией для приема заявлений о приеме на обучение.  
После завершения конкурсных процедур в образовательной организации с гражданином заключается договор о целевом обучении

# Механизм формирования квоты приема на целевое обучение на 2026/2027 учебный год

## С 1 марта по 31 марта 2025 года

Заказчики/работодатели заполняют формы сбора потребности в целевом обучении в личном кабинете портала «Работа в России»

Провести информационную кампанию для среди ключевых заказчиков (работодателей) о возможности размещения предложений о целевом обучении на портале «Работа в России»

## С 1 марта до 10 апреля 2025 года

Заказчики целевого обучения рассматривают потребность работодателей и принимают решение о согласовании/не согласовании потребности

Рассмотреть потребность работодателей в личном кабинете портала «Работа в России» и принять решение о ее согласовании или не согласовании

## До 10 мая 2025 года

Региональные отраслевые органы рассматривают поступившую региональную отраслевую потребность заказчиков, корректируют / согласовывают

Рассмотреть поступившую региональную отраслевую потребность заказчиков в личном кабинете портала «Работа в России» (раздел Кадровая потребность - «Региональный отраслевой орган») и принять решение о ее согласовании или не согласовании

## До 15 мая 2025 года

подписание кадровой потребности от Томской области

# Личный кабинет работодателя на портале «Работа в России»

## 1.3 Авторизация в ЛК работодателя

Для начала работы на портале «Работа России» пользователю необходимо в адресной строке веб-браузера ввести <https://trudysem.ru> и нажать на клавишу «Enter».

На экране отобразится главное окно Портала (рисунок 23).

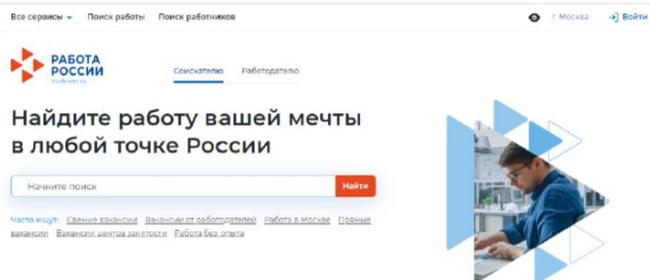


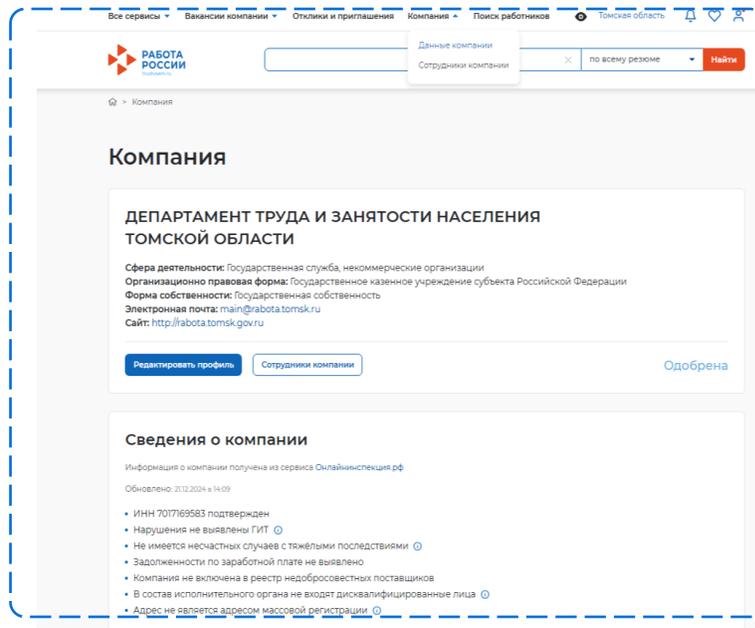
Рисунок 23 – Главное окно Портала

Примечание – Авторизоваться в ЛК работодателя должна производиться под учетной записью представителя организации, от лица которого будет заключен договор о целевом обучении.

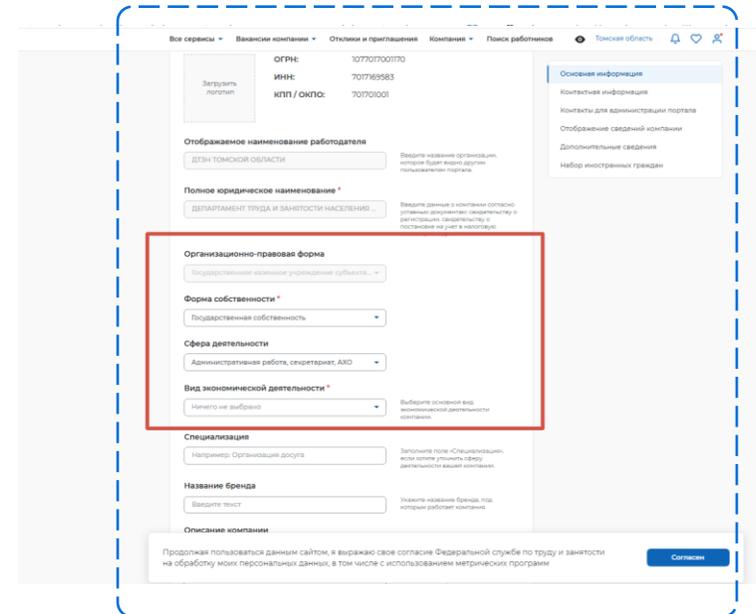
Для авторизации в ЛК работодателя необходимо выполнить следующие действия:

- 1) Нажать на кнопку «Войти» в правом верхнем углу страницы (рисунок 23).
- 2) Перейти на вкладку «Для работодателей» (рисунок 24).

## 1. Авторизация ЛК на портале «Работа в России» через ЕСИА



## 2. Редактирование профиля организации (у роли «Администратор»)

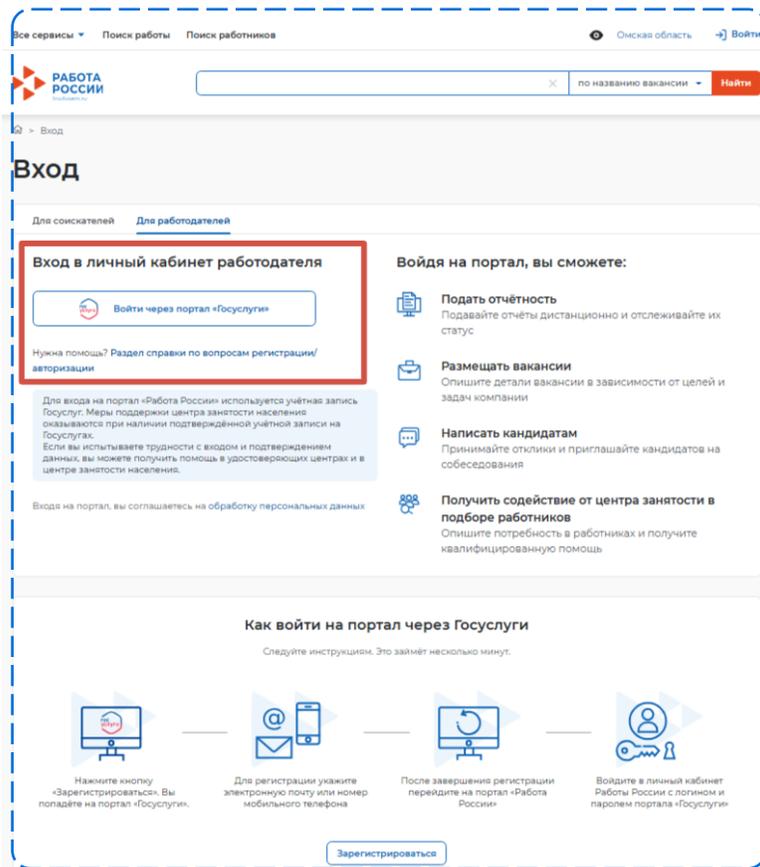


## 3. Заполнение сведений об ОКВЭД, форме собственности, сфере деятельности, заказчик дополнительно указывает соответствие компании ч.1 ст. 71.1 ФЗ «Об образовании в РФ»

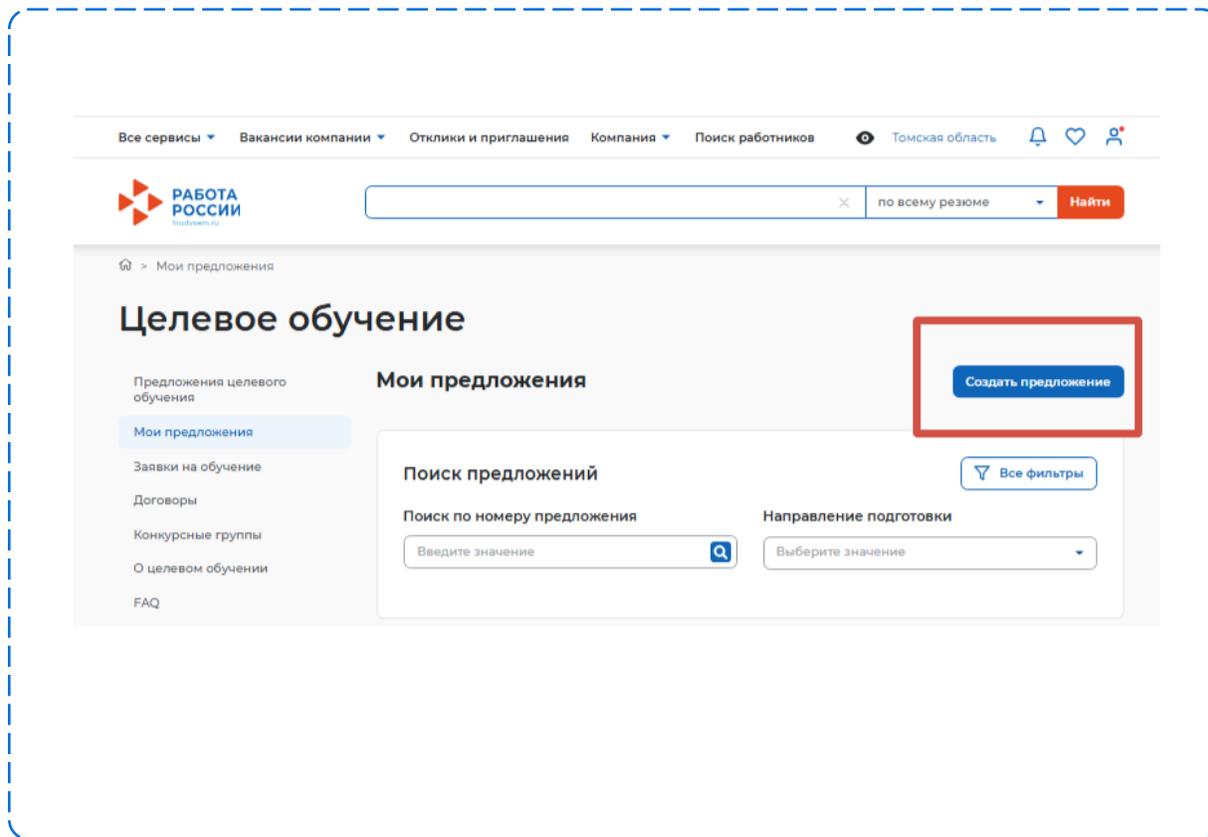
# Сферы деятельности

- Административная работа, секретариат, ахо
- Банки, кредит, страхование, пенсионное обеспечение
- Безопасность, служба охраны
- Государственная служба, некоммерческие организации
- Добывающая промышленность
- ЖКХ, эксплуатация
- здравоохранение и социальное обеспечение
- Информационные технологии, телекоммуникации, связь
- Искусство, культура и развлечения
- Кадровая служба, управление персоналом
- Консалтинг, стратегическое развитие, управление
- Легкая промышленность
- Лесная, деревообрабатывающая, целлюлозно-бумажная промышленность
- Продажи, закупки, снабжение, торговля
- Производство
- Сельское хозяйство, экология
- Машиностроение
- Образование, наука
- Пищевая промышленность
- Сельское хозяйство, экология, ветеринария
- Спорт, фитнес, салон красоты
- Строительство, ремонт, недвижимость
- Транспорт, логистика, ВЭД
- Туризм, гостиницы, рестораны
- Услуги населению, сервисное обслуживание
- Электроэнергетика
- Юриспруденция

# Размещение предложений о целевом обучении на портале «Работа в России»



1. Авторизация ЛК на портале «Работа в России» через ЕСИА



2. Формирование предложения в разделе «Целевое обучение» ЛК организации (инструкция по заполнению предложений направлена в ОИВ)

# Размещение заявок о кадровой потребности для целевого обучения по квоте на портале «Работа в России»

## Особенности организации

Отметьте соответствующее поле для доступа к расширенному функционалу.

Кадровое агентство

Образовательная организация

Выбирая данный вариант, вы подтверждаете, что организация с пользователями, планирующими выступать в роли заказчиков целевого обучения и принимаете все его положения.

Заказчик целевого обучения ?

Заполняется только компаниями, планирующими выступать в роли заказчиков целевого обучения

Заключать договоры о целевом обучении с гражданами, поступающими на обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты могут только категории компаний, указанные в статье ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"

---

## Набор иностранных граждан

### Республика Узбекистан

Между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан подписано Соглашение об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации

Принять участие в организованном наборе граждан Республики Узбекистан

### Республика Таджикистан

Между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан подписано Соглашение об организованном наборе и привлечении граждан Республики Таджикистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации

Принять участие в организованном наборе граждан Республики Таджикистан

[Сохранить](#) [Отменить](#)

С 1 марта 2025 заполнить чекбокс компаниям, выступающим в роли заказчика (ст.71.1)

Все сервисы Поиск работников Вакансии компании Отклики и приглашения Компания Санкт-Петербург

**РАБОТА РОССИИ** [trudvsem.ru](#)

Введите название резюме по всему резюме [Найти](#)

Целевое обучение > Кадровая потребность > Информирование о кадровой потребности

## Целевое обучение

### Информирование о кадровой потребности

Заявляя о кадровой потребности, вы планируете выступать:

Заказчиком целевого обучения

Работодателем

[Сохранить](#) [Отменить](#)

#### Работа России

trudvsem.ru

#### Общая информация

Государственная служба занятости  
Открытые данные  
Партнёры  
Помощь и поддержка

#### Работодатели

Найти резюме  
Добавить вакансию  
Впервые на сайте

#### Соискатели

Найти работу  
Добавить резюме  
Крупнейшие работодатели  
Трудоустройство инвалидов  
Впервые на сайте

#### Полезные ресурсы

Роструд  
Минтруд России  
Портал госслужбы  
Онлайнинспекция.рф  
Сотесчественники  
Торгово-промышленная палата РФ  
Роспотребнадзор  
Национальная система квалификаций  
Государственная служба занятости Республики Беларусь  
Работа без границ  
Социальная сеть «SkillsNet»

Меры безопасности | Техническая поддержка | Политика обработки персональных данных

© Федеральная служба по труду и занятости — rostrud.ru. При копировании информации - ссылка на trudvsem.ru обязательна

Доступно в Google Play [Загрузите в App Store](#)

Заполнение формы кадровой потребности в соответствии с выбранной ролью заказчика или работодателя

# Личный кабинет регионального отраслевого органа на портале «Работа в России»

## Целевое обучение

### Кадровая потребность

Подать заявку

Подача кадровой потребности **Региональный отраслевой орган**

#### Поиск заявки

Скрыть фильтры

##### Номер заявки

Введите значение

##### Специальность

Выберите значение

##### Статус

Выберите значение

##### Заказчик

Введите значение

##### Работодатель

Введите значение

##### Регион обучения

Выберите значение

##### Учебное заведение

Введите значение

##### Уровень образовательной программы

Выберите значение

##### Форма обучения

Выберите значение

Всего: 124

Выгрузить в xlsx

<input type="checkbox"/>	Номер	Заказчик	Специальность	Уровень образования	Форма обучения	Количество мест	Учебное
<input type="checkbox"/>	123344	Публичное акционерное общество Россети	2.09.04.03. Химическая технология и биотехнология	Бакалавриат	Очная	12	Первый М государст универси

### Просмотр заявок

<input type="checkbox"/>	Номер	Заказчик	Специальность	Уровень образования	Форма обучения	Количество мест	Учебное заведение	Работодатель	Статус	Действия
<input type="checkbox"/>	123344	Публичное акционерное общество Россети	2.09.04.03. Химическая технология и биотехнология	Бакалавриат	Очная	12	Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова.	ООО Вымпел	Согласован на обучение	...
<input type="checkbox"/>	123456	Публичное акционерное общество Россети	2.09.04.03. Химическая технология и биотехнология	Бакалавриат	Очная	12	Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова.	ООО Вымпел	Согласован	Отклонить Изменить количество мест
<input type="checkbox"/>	123456	Публичное акционерное общество Россети	2.09.04.03. Химическая технология и биотехнология	Бакалавриат	Очная	12	Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова.	ООО Вымпел	Согласован	Изменить образовательную организацию

### Действия с заявками



Департамент труда и занятости  
населения Томской области

**Благодарю за внимание!**

**Анна Гомозова,**  
Начальник Департамента труда и  
занятости населения Томской области

