МОДЕЛЬ ФОРМИРОВАНИЯ И СОПРОВОЖДЕНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Текущий кадровый резерв МОУО

Рекомендация МОУО/ОО

Победа/призёрство в конкурсе(ах) профмастерства

Самовыдвижение

ФИЛЬТР №1
(1 раз в год)

1. Наличие высшего образования
2. Оценочные процедуры

«ДА» (результаты диагностики 70% … 100%)

Зачисление в кадровый резерв региона на 3 года

- Обучение на ДПП ПП «Менеджмент» / «Управление ОО» (256 ч.)
- Цикл очных мероприятий (продолжительность мероприятия 2-3 дня; 1 раз в квартал)
- Выездные сессии в муниципалитеты ТО
- Управленческие стажировки на 5 дней,1 раз в год
- «Управленческий субботник» (1 раз в 2 мес. – управленческие поединки)
- Информационный канал в ИКОП «Сферум»
- Объявление о наличии вакантных должностей руководителей ОО в ТО
- Выдвижение на должность руководителя ОО в ТО

«НЕТ» (результаты диагностики 0% …69%)

- Диагностическая карта
- ИОМ на 1 год (по дефицитам)

ИОМ
- КПК, в т.ч. в форме стажировок
- мероприятия, направленные на профессиональное развитие и обмен опытом, в том числе, на презентацию собственного опыта
- рекомендуемые литература, нормативные документы, электронные ресурсы

ФИЛЬТР №2
(1 раз в год)

1. Наличие ПП/высшего образования по направлению «Менеджмент»/ «Управление ОО»
2. Посещение не менее 3 мероприятий для резервистов

КОНКУРС НА ДОЛЖНОСТЬ «Концепция развития ОО»

«нет» → До завершения периода нахождения в кадровом резерве

«да»

Согласование ДО ТО → Контракт на 5 лет