ИНФОРМАЦИЯ

о принятых мерах

 по работе с резервом управленческих кадров

муниципального образования «Каргасокский район»

На основании п.3 рекомендаций на 2023 год (Аналитическая справка по итогам деятельности муниципальных органов, осуществляющих управление образованием, по работе с резервом управленческих кадров общего и дополнительного образования Томской области за 2022год (по состоянию на 01.12.2022)) поставлена на контроль подготовка и реализация планов индивидуального развития лиц, состоящих в резерве.

Общее количество лиц, состоящих в резерве управленческих кадров на текущий момент:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Общее количество лиц в резерве | Из них, имеющих утвержденные планы индивидуального развития | Доля резерва от общего количества руководителей ОО в % |
| 17 | 10 | 66,6 |

Список лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, прошедших обучение в 2023 году:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ф.И.О. | Вид обучения  (семинар, КПК, переподготовка,стажировка (с указанием места стажировки)) |  Тема обучения | Сроки обучения и кол.часов |  Организация, обеспечившая обучения |
| Кинцель Артур Сергеевич | переподготовка | «Менеджмент в образовательном учреждении основного и общего образования» | 14.03.2023 -16.05.2023300 ч. | ООО «Дом знаний»г. Махачкала |
| Дубоносова Светлана Александровна | Переподготовка | «Государственное, муниципальное управление и менеджмент организаций» | 10.10.2022-14.02.2023552ч. | ООО «Результат» г.Москва |
| Проскурякова Дарья Сергеевна | КПК | «Проектное управление образовательной организацией» | 01.06.2023г.-9.06.2023г. | ТОИПКРО,г.Томск |

В соответствии с информацией, указанной в данной таблице, для зачисленных в резерв в 2023 году разработаны планы индивидуального развития, согласно которым учителя и старшие воспитатели участвуют в реализации мероприятий планов.

За каждым резервистом закреплён наставник из числа руководителей образовательных организаций.

Мероприятия, заявленные в индивидуальных планах развития, реализованы не в полном объёме в части участия в стажировках (отсутствие соответствующего финансирования).

Информация о работе с резервом управленческих кадров представлена на сайте УОО и П по ссылке (раздел «Педагогические кадры», подраздел «Резерв управленческих кадров»).