

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН»  
ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ, ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА**

**ПРИКАЗ**

21.01.2022

№ 32

с. Каргасок

Об утверждении Плана работы по подготовке резерва управленческих кадров в муниципальном образовании «Каргасокский район» в 2022 году

На основании распоряжения Департамента общего образования Томской области от 14.01.2022 № 37-р «Об утверждении Плана работы по подготовке резерва управленческих кадров для муниципальных образовательных организаций системы общего и дополнительного образования Томской области на 2022 год», в целях повышения уровня личностно-профессионального развития лиц, состоящих в резерве управленческих кадров,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить План работы (далее - План) по подготовке резерва управленческих кадров для муниципальных образовательных организаций системы общего и дополнительного образования Каргасокского района в 2022 году согласно приложению к настоящему приказу.
2. Начальнику ресурсно-информационного отдела Управления образования, опеки и попечительства муниципального образования «Каргасокский район» (далее – УООиП) опубликовать настоящий приказ на официальном сайте УООиП.
3. Приказ УООиП от 21.12.2021 № 833 «Об утверждении Плана работы по подготовке резерва управленческих кадров в муниципальном образовании «Каргасокский район» в 2022 году» признать утратившим силу.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник УООиП



С.В. Перемитин

Кирсанова М.А.  
8(38253) 2-70-37  
[zam@edo.kargasok.net](mailto:zam@edo.kargasok.net)

План работы по подготовке резерва управленческих кадров  
для муниципальных образовательных организаций  
системы общего и дополнительного образования Каргасокского района  
на 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные исполнители
1.	Участие в семинаре-совещании с руководителями и специалистами муниципальных органов управления образованием по теме: «Анализ результатов регионального мониторинга 2021 года по работе с резервом управленческих кадров органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования»	Февраль 2022 года	Перемитин С.В. Кирсанова М.А.
2.	Организация и проведение семинара-совещания с руководителями образовательных организаций по теме: «Анализ результатов муниципального мониторинга 2021 года по работе с резервом управленческих кадров»	Март 2022 года	Перемитин С.В. Кирсанова М.А.
3.	Участие в работе круглого стола по теме: «Муниципальные практики формирования и подготовки резерва управленческих кадров»	Август 2022 года	Перемитин С.В. Кирсанова М.А.
4.	Участие руководителя и специалиста УООиП: - в курсах повышения квалификации «Муниципальное образовательное пространство как фактор профессионального развития управленческих команд»; - в консультации по организационному и методическому сопровождению резерва управленческих кадров	Октябрь 2022 года  В течение года	Перемитин С.В. Кирсанова М.А.



5.	<p>Обеспечение участия в подготовке резерва управленческих кадров на региональном уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- курсы повышения квалификации «Школа кадрового резерва» - 1 учитель;</li> <li>- профессиональная переподготовка по программе дополнительного профессионального образования «Менеджмент в образовательной организации» - 2 учителя;</li> <li>- организация и проведение стажировок для молодых руководителей и управленческих команд образовательных организаций</li> </ul>	<p>Март 2022 года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p>	УООиП, ОО
6.	<p>Обеспечение участия в подготовке резерва управленческих кадров на региональном уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- курсы повышения квалификации «Школа кадрового резерва» - 1 учитель;</li> <li>- профессиональная переподготовка по программе дополнительного профессионального образования «Менеджмент в образовательной организации» - 2 учителя;</li> <li>- организация и проведение стажировок для молодых руководителей и управленческих команд образовательных организаций по совершенствованию управленческих компетенций</li> </ul>	<p>Март 2022 года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p>	УООиП, ОО
7.	<p>Формирование плана индивидуальной подготовки лица, включённого в резерв управленческих кадров Каргасокского района (3 педагога)</p> <p>Контроль подготовки и реализации планов индивидуального развития лиц, состоящих в резерве</p>	<p>Сентябрь 2022 года</p> <p>Сентябрь-декабрь 2022 года</p>	УООиП
8.	Участие в мониторинговых исследованиях работы с резервом управленческих кадров	Ноябрь-декабрь 2022 года	УООиП
9.	Анализ работы в соответствии с планом индивидуальной подготовки лица, включённого в резерв управленческих кадров Каргасокского района	Декабрь 2022 года	УООиП
10.	Участие в работе по формированию базы данных по мониторингу резерва управленческих кадров	Декабрь 2022 года	УООиП
11.	Информационное и методическое обеспечение формирования резерва управленческих кадров	В течение года	УООиП